

# **DODATOK KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE**

## **na rok 2014**

### **Článok 1**

Kolektívna zmluva je záväzná pre Tekovskú hvezdáreň v leviciach ako rozpočtovú organizáciu ÚNSK v Nitre, v zmysle zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

### **Článok 2**

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.

### **Článok 3**

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytuje v trvaní 30 minút.

### **Článok 4**

U zamestnávateľa sa uplatňuje pružný pracovný čas. Pružný pracovný čas sa uplatňuje ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie a zamestnanec v období štyroch po sebe idúcich týždňoch je povinný odpracovať pracovný čas určený na toto obdobie.

### **Článok 5**

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

### **Článok 6**

Od 1. januára sa základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 3 k zákonu o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, zvyšuje o 16 eur.

### **Článok 7**

Zamestnávateľ môže so zamestnancom uzatvoriť dohodu, ktorou sa zamestnávateľ zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie poskytovaním pracovného voľna, náhrady mzdy a úhrady ďalších nákladov spojených so štúdiom a zamestnanec sa zaväzuje zotrvať po skončení štúdia u zamestnávateľa po určitý čas v pracovnom pomere, alebo mu uhradiť náklady spojené so štúdiom, a to aj vtedy, keď zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia. Dohoda sa musí uzatvoriť písomne, inak je neplatná. V dohode sa písomne stanoví rozsah poskytovaných úhrad nákladov spojených so štúdiom, ako aj dĺžka obdobia, na ktorú sa zamestnanec po skončení štúdia zaväzuje zotrvať so zamestnávateľom v pracovnom pomere.

### **Článok 8**

V prípade uzavretia dohody podľa čl. 7, pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v tomto rozsahu:

- a) v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní,
- b) päť dní na vykonanie záverečnej, alebo maturitnej skúšky.

## Článok 9

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho funkčného platu.

## Článok 10

Celkový prídela do sociálneho fondu bude vo výške 1 % a ďalším prídela vo výške 0,05 % z úhrnu vyplatených hrubých miezd zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

## Článok 11

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých sa to týka, stravovanie formou stravných lístkov.

## Článok 12

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom stravovanie podľa čl. 11 aj v čase čerpania náhradného voľna, riadnej dovolenky, práceneschopnosti, vyšetrenia alebo ošetrenia zamestnanca v zdravotníckom zariadení, sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie.

## Článok 13

Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie pre každého zamestnanca pracujúceho na plný pracovný úväzok v pracovnom pomere na dobu neurčitú, alebo dobu určitú dlhšiu ako 3 mesiace po uplynutí skúšobnej doby. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2014 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Tento dodatok ku KZ bol vypracovaný na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, uzatvorený podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, dňa 25. 11. 2013.

V Leviciach, 14.1.2014

Podpisy zamestnancov:



za TH v Leviciach

