

DODATOK KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

na rok 2015

Článok 1

Kolektívna zmluva je záväzná pre Tekovskú hviezdáreň v Leviciach ako rozpočtovú organizáciu ÚNSK v Nitre, v zmysle zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Článok 2

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.

Článok 3

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytuje v trvaní 30 minút.

Článok 4

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Článok 5

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov. Zamestnanec má nárok na stravný lístok za každý pracovný deň v zmysle Zákonníka práce. Príspevok sociálneho fondu na stravu je vy výške 0,40 EUR.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom stravovanie podľa čl. 5 aj v čase čerpania náhradného voľna, riadnej dovolenky, práceneschopnosti, vyšetrenia alebo ošetrovania zamestnanca v zdravotníckom zariadení, sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho funkčného platu.

Článok 8

Zamestnávateľ uhradí zamestnancovi výdavky spojené s preventívnou lekárskou prehliadkou súvisiacou s pracovnou zdravotnou službou podľa Zákona č. 355/2007 o verejnom zdravotníctve v znení neskorších predpisov a spracovanej spôsobilosti na prácu platnej u zamestnávateľa, na základe predloženého pokladničného dokladu.

Článok 9

Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie pre každého zamestnanca pracujúceho na plný pracovný úväzok v pracovnom pomere na dobu neurčitú, alebo dobu určitú dlhšiu ako 3 mesiace po uplynutí skúšobnej doby. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách je 20,- EUR.

Článok 10

Zamestnávateľ môže so zamestnancom uzatvoriť dohodu, ktorou sa zamestnávateľ zaväzuje umožniť zamestnancom zvýšenie kvalifikácie poskytovaním pracovného voľna, náhrady mzdy a úhrady ďalších nákladov spojených so štúdiom a zamestnanec sa zaväzuje zotrvať po skončení štúdia u zamestnávateľa po určitý čas v pracovnom pomere, alebo mu uhradiť náklady spojené so štúdiom, a to aj vtedy, keď zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia. Dohoda sa musí uzatvoriť písomne, inak je neplatná. V dohode sa písomne stanoví rozsah poskytovaných úhrad nákladov spojených so štúdiom, ako aj dĺžka obdobia, na ktorú sa zamestnanec po skončení štúdia zaväzuje zotrvať so zamestnávateľom v pracovnom pomere.

Článok 11

V prípade uzavretia dohody podľa čl. 10, pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v rozsahu potrebnom na účasti na vyučovaní.

Článok 12

Zamestnávateľ v zmysle Zákonníka práce, zákon č. 311/2001 Z. z., § 155 ods. 1 preplatí zamestnancom v druhom roku štúdia poplatok za štúdium PŠA v prípade vynikajúcich študijných výsledkov a úspešnom absolvovaní maturitných skúšok. Za vynikajúce študijné výsledky sa považuje priemer známok lepší alebo rovný 1,5. Dosiahnuté výsledky zamestnanec preukáže predložením vysvedčenia a maturitného vysvedčenia.

Tento dodatok ku kolektívnej zmluve bol vypracovaný na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, uzatvorený podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, dňa 10. 12. 2014.

V Leviciach, 19.12.2014

Podpisy zamestnancov:

za TH v Leviciach

