

# **DODATOK KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE**

**na rok 2017**

## **Článok 1**

Kolektívna zmluva je záväzná pre Tekovskú hviezdáreň v Leviciach ako rozpočtovú organizáciu ÚNSK v Nitre, v zmysle zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

## **Článok 2**

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.

## **Článok 3**

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytuje v trvaní 30 minút.

## **Článok 4**

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

## **Článok 5**

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov. Zamestnanec má nárok na stravný lístok za každý pracovný deň v zmysle Zákonníka práce. Príspevok sociálneho fondu na stravu je vy výške 0,40 EUR.

## **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom stravovanie podľa čl. 5 aj v čase čerpania náhradného voľna, riadnej dovolenky, práceneschopnosti, vyšetrenia alebo ošetrovania zamestnanca v zdravotníckom zariadení, sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie.

## **Článok 7**

Zamestnávateľ uhradí zamestnancovi výdavky spojené s preventívnou lekárskou prehliadkou súvisiacou s pracovnou zdravotnou službou podľa Zákona č. 355/2007 o verejnom zdravotníctve v znení neskorších predpisov a spracovanej spôsobilosti na prácu platnej u zamestnávateľa, na základe predloženého pokladničného dokladu.

## **Článok 8**

Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie pre každého zamestnanca pracujúceho na plný pracovný úväzok v pracovnom pomere na dobu neurčitú, alebo dobu určitú dlhšiu ako 3 mesiace po uplynutí skúšobnej doby. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách je 20,- EUR.

## **Článok 9**

Zamestnávateľ môže so zamestnancom uzatvoriť dohodu, ktorou sa zamestnávateľ zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie poskytovaním pracovného voľna, náhrady mzdy a úhrady ďalších nákladov spojených so štúdiom a zamestnanec sa zaväzuje zotrvať po skončení štúdia

u zamestnávateľa po určitý čas v pracovnom pomere, alebo mu uhradiť náklady spojené so štúdiom, a to aj vtedy, keď zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia. Dohoda sa musí uzatvoriť písomne, inak je neplatná. V dohode sa písomne stanoví rozsah poskytovaných úhrad nákladov spojených so štúdiom, ako aj dĺžka obdobia, na ktorú sa zamestnanec po skončení štúdia zaväzuje zotrvať so zamestnávateľom v pracovnom pomere.

#### **Článok 10**

V prípade uzavretia dohody podľa čl. 9, pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v rozsahu potrebnom na účasti na vyučovaní.

#### **Článok 11**

Zamestnávateľ v zmysle Zákonníka práce, zákon č. 311/2001 Z. z., § 155 ods. 1 preplatí zamestnancovi v druhom roku štúdia poplatok za štúdium PŠA v prípade vynikajúcich študijných výsledkov a úspešnom absolvovaní maturitných skúšok. Za vynikajúce študijné výsledky sa považuje priemer známok lepší alebo rovný 1,5. Dosiahnuté výsledky zamestnanec preukáže predložením vysvedčenia a maturitného vysvedčenia.

Tento dodatok ku kolektívnej zmluve bol vypracovaný na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, uzatvorený podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, dňa 1. 12. 2016.

V Leviciach, 20.12.2016

Podpisy zamestnancov:

za TH v Leviciach

