

DODATOK KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

na rok 2021

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

Kolektívna zmluva je záväzná pre Tekovskú hviezdáreň v Leviciach ako rozpočtovú organizáciu ÚNSK v Nitre, v zmysle zákona 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2021.

Článok 2

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.
2. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytuje v trvaní 30 minút.
3. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvalo stará o dieťa.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. g) zákona o odmeňovaní v sume 100 €; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná lehota. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.
5. Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
6. Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov. Zamestnanec má nárok na stravný lístok za každý pracovný deň v zmysle Zákonníka práce. Cena jedného stravného lístka je 5,10 EUR, pričom zamestnávateľ prispieva sumou 2,80 € a výška príspevku zo sociálneho fondu je vo výške 0,56 EUR.
7. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom stravovanie podľa čl. 2 ods. 6 aj v čase čerpania náhradného voľna, riadnej dovolenky, dočasnej pracovnej neschopnosti, vyšetrenia alebo ošetrovania zamestnanca v zdravotníckom zariadení, sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie.
8. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.
9. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
10. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je vo výške 20,- EUR.

Článok 3
Záverečné ustanovenia

Tento dodatok ku kolektívnej zmluve bol vypracovaný na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme na rok 2021 zo dňa 22. 12.2020.

V Leviciach, 29.12.2020

Podpisy zamestnancov:



za Tekovskú hvezdáreň v Leviciach

